

## **Das ist verboten!**

- **diskriminieren**
  - Aussehen, Alter, Behinderung
  - Geschlecht
  - Herkunft
  - religiöser Zugehörigkeit
  - sexuelle Orientierung
- **einsperren**
- **Machtmissbrauch**
  - Angst machen /bedrohen/erpressen
  - bloßstellen / vorführen
  - einschüchtern
- **Mobbing / Cybermobbing**
- **physische und emotionale Aggressionen /Gewalt**
  - anbrüllen/anschreien
  - auslachen / runtermachen
  - beleidigen
  - körperliche Gewalt
- **sexuelle Übergriffe (verbal und physisch)**
- **stigmatisieren / in Schubladen packen**
- **unterlassene Hilfeleistung**
- **Verletzung der Privatsphäre**
  - ohne Vereinbarung/Einverständnis Preisgabe von vertraulichen Informationen
  - ohne Vereinbarung/Einverständnis Eigentum durchsuchen
- **Verletzung der Aufsichtspflicht**
- **Verstoß gegen die Hausordnung**
- **Verstöße gegen das Jugendschutzgesetz**

**Die Situation kann das Verhalten rechtfertigen!**



## → Reflexion im Team erforderlich!

- **autoritäres Verhalten**
  - nicht zu Wort kommen lassen
  - Strafen androhen
  - (Straf-) Aufgaben erteilen
- **Betreten von Räumen für Privatsphäre (Toilette, Umkleidekabine, etc.)**
- **Bildmaterial verwenden/Fotos, Videos machen**
- **Einsatz kontrovers diskutierter medialer Inhalte**
- **festhalten**
- **Geheimnisse verraten**
- **Handynutzung**
- **intransparentes Handeln**
- **inkonsequentes Handeln**
- **laut werden**
- **umarmen**
- **sozialer Ausschluss (als Konsequenz)**
  - Ausschluss von einzelnen Veranstaltungen
  - Ausschluss von einzelnen Aktivitäten
- **Verwendung von Kosenamen/Spitznamen**
- **1:1 Situation herstellen (nicht einsehbar)**

**Das ist erwünscht!**



- **Partizipation auf allen Ebenen wird gefördert**
  - Kinder
  - Mitarbeiter:innen
  - Sorgeberechtigte
  
- **positive Grundhaltung und wertschätzender Umgang**
  - Förderung der Selbstständigkeit (Empowerment)
  - individuelle Unterstützung und Differenzierung
  - Kommunikationsbereitschaft
  - Orientierung an Stärken
  - Unvoreingenommenheit
  - Wünsche und Anliegen werden ernstgenommen
  
- **professionelle Nähe und Distanz**
  - empathisch auftreten und handeln
  - persönlichen Grenzen respektieren
  
- **Strukturen und klare Regeln**
  - Erfüllung der Aufsichtspflicht
  - konsequentes Einhalten der vereinbarten Regeln
  - Transparenz für alle Beteiligten